

כ"ד אלול, תשע"ח
4 ספטמבר, 2018
סימוכין: LD730

לכבוד

נשיאי המוסדות להשכלה גבוהה

שלום רב,

הנדון: כללי זכויות הסטודנט (התאמות עקב טיפולי פוריות, היריון, לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה) (תיקון), התשע"ח - 2018

הריני לעדכנכם כי ביום 6.3.2018 אישרה המל"ג מספר תיקונים בכללי זכויות הסטודנט (התאמות עקב טיפולי פוריות, היריון, לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה), תשע"ב-2012 (להלן: "הכללים"), כמפורט להלן:

1. תיקון סעיף 4

עד היום קבעו הכללים כי סטודנט/ית זכאי/ת להיעדר בשל אחד מהאירועים המוגדרים בחוק (היינו – טיפולי פוריות, היריון, לידה, אימוץ או קבלת ילד למשמורת או אומנה) מ-30% מכל השיעורים בכל קורס שחלה בו חובת נוכחות. בעבר החליטה המל"ג להרחיב את הזכאות לסטודנטית לאחר לידה כך שתקופת ההיעדרות המותרת תהיה שישה שבועות או 30% מכלל השיעורים. הרחבה זו עוגנה כעת בכללים.

בנוסף לכך החליטה המל"ג לקבוע זכאות להיעדרות נוספת של 10% מכלל השיעורים עבור טיפול בתינוק בשנת חייו הראשונה.

2. תיקון סעיף 11

כיום קובע סעיף 11(א) לכללים כי מלגה לסטודנט לתואר מתקדם לא תופסק בתקופה שבה הוא נעדר בשל אירוע מזכה, וכי מוסד רשאי להגביל את התקופה שבמהלכה תשולם המלגה ל-14 שבועות.

הקביעה בדבר הגבלה ל-14 שבועות נסמכה על הוראות סעיף 50 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בעניין דמי לידה. בתיקון מס' 193 לחוק הביטוח הלאומי הוארכה התקופה שבעדה משולמים דמי הלידה מ-14 שבועות ל-15 שבועות.

בהתאם להארכת התקופה כאמור, ומתוך מטרה להשוות את תנאיו של סטודנט לתואר מתקדם המקבל מלגת מחקר ונעדר בשל אירוע מזכה לתנאיה של עובדת הזכאית לקבל דמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי, החליטה המלי"ג לתקן את הסעיף ולקבוע כי מוסד רשאי להגביל את התקופה שבמהלכה תשולם המלגה ל-15 שבועות (במקום ל-14 שבועות כיום).

התיקון לכללים פורסם ביום 22.8.2018 ותחולתו מיום פרסומו.
נוסח התיקון מצורף למכתבנו.

בברכת שנה טובה,



מתניהו אנגלמן

מנכ"ל מלי"ג/ות"ת

העתקים:

פרופ' אידו פרלמן, סיו"ר מלי"ג

גב' מיכל נוימן, סמנכ"ל לעניינים אקדמיים ומזכיר מלי"ג

עו"ד יעל טור כספא, היועצת המשפטית

מר רם שפע, יו"ר התאחדות הסטודנטים